



# SERVICIOS DE CONSULTORÍAS PARA EMPRESA FAMILIAR



# EMPRESA FAMILIAR

---

**Ser una empresa familiar es una gran ventaja competitiva que se debe aprovechar para trascender, pero solo 13% llegan a ser conocidas por los nietos.**

---



El principal propósito de los fundadores de empresas familiares es darle una buena calidad de vida a su familia y que trascienda a las futuras generaciones, por lo que dichas empresas cuentan con una serie de ventajas competitivas que las hacen ser únicas, y muy atractivas para clientes, inversionistas y talentos. Dentro de ellas

se encuentran la mirada de largo plazo de la familia respecto de la empresa y la transmisión de sus valores fundamentales hacia los colaboradores, clientes y comunidad en general, como honradez, lealtad y compromiso.

# RETOS Y TENDENCIAS

---

**Gestionar una empresa familiar es más complejo que una no familiar.**

---

En la medida que va creciendo la empresa, y cuando menos se espera, la gestión supera al fundador, no cuenta con una estrategia competitiva definida, no tiene un organigrama formal, los controles internos

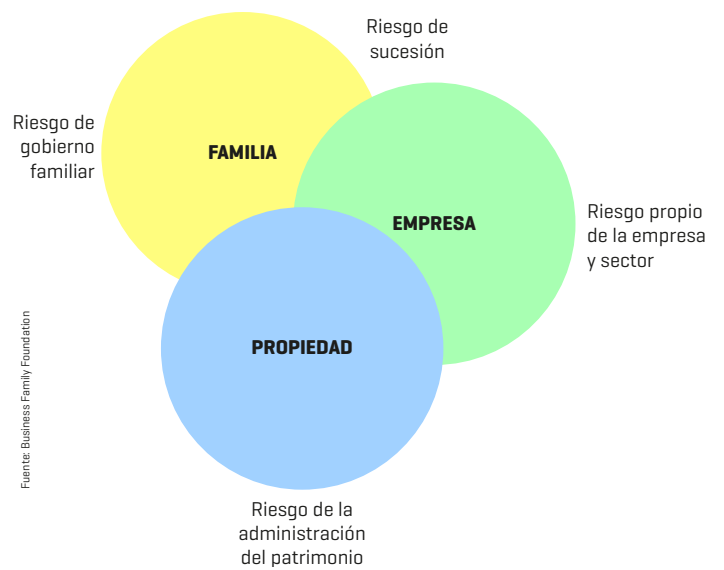
son muy primarios, etc. Por otro lado, la familia sigue creciendo y relacionándose con la empresa y/o la propiedad, en forma poco clara y no estructurada, lo cual genera fricciones y dificultades.





Es importante tener presente que las empresas familiares son mucho más complejas que las no familiares, deben gestionar tres sistemas a la vez, y cada uno con sus riesgos específicos: la familia, la empresa y la propiedad.

En el contexto actual, con los desafíos de la transformación digital y el período post pandémico, el entorno empresarial cada vez se torna más complejo, cambiante, ambiguo y volátil, con altas exigencias de la sociedad y el Estado, solo podrán sobrevivir las empresas familiares que se **profesionalicen** y que sus familias se **institucionalicen**.



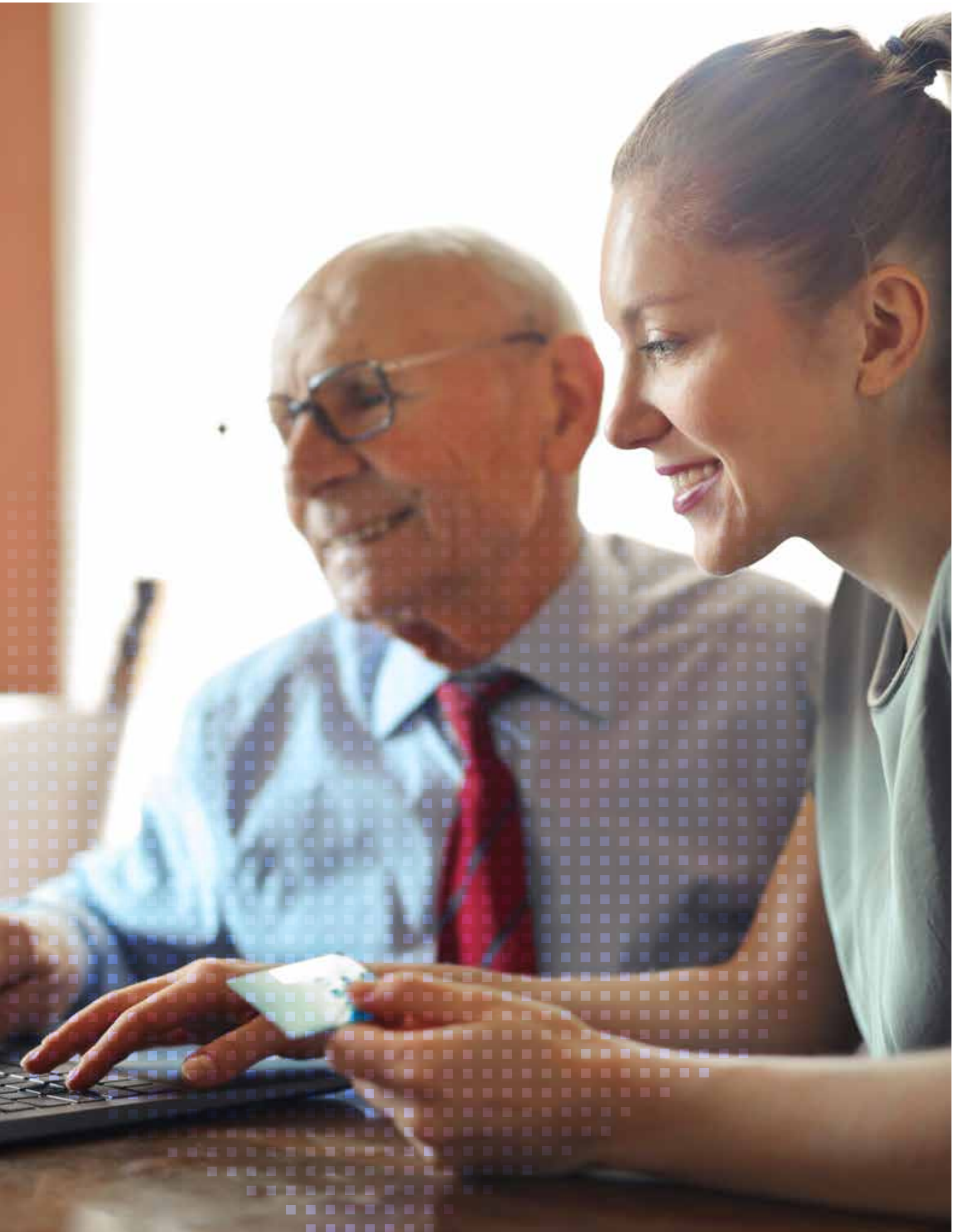
# INSTITUCIONALIZAR

## Para trascender la familia se debe institucionalizar

La institucionalización en la familia implica la creación de entidades que permiten gestionar y normar su evolución. Los modos en que los familiares participan tanto en la gestión de la empresa como en la estructura de la propiedad, integrando a las nuevas generaciones para permanecer en el tiempo y fomentar su entusiasmo con los proyectos familiares, con la finalidad de continuarlos.

La institucionalización se logra cuando, los fundadores y/o sucesores interesados en el prestigio de su apellido y la trascendencia de la empresa, se comprometen a:

- Negociar un protocolo familiar legalmente vinculante, que establece las bases de cómo se relaciona la familia con la empresa.
- Empoderar a los órganos de gobierno familiar-consejo de familia- y corporativo-directorio.
- Preparar la eventual sucesión en el mando y en el patrimonio.









# PROFESIONALIZAR

## Para permanecer en el tiempo la empresa familiar debe profesionalizarse

**Profesionalizar la empresa familiar es implementar un modelo de toma de decisiones y gestión de la organización basado en criterios económicos y empresariales, que no implique dar la espalda a la familia, sino que conjugarse con ella en sus aspectos más fundamentales: motivación familiar y control de la propiedad.**

### Empresa profesionalizada posee:

Órganos de gobierno familiar; Gestión por procesos y resultados; Premios por resultados de gestión; Creación de cargos en la empresa en base a un Plan estratégico de desarrollo; Evaluación permanente de resultados obtenidos.

En la empresa familiar se conjugan, los aspectos naturales de la familia, la empresa y su administración y el patrimonio de la familia. Una buena administración profesional es la que logra armonizar estos aspectos, generando la maximización de cada uno de ellos.

# ACERCA DE fec

## MISIÓN

Conectar a las familias empresarias que desean fortalecer y potenciar su estrategia de trascendencia, continuidad y representación, asegurándoles un ambiente único de confianza, colaboración y desarrollo, a través de nuestros propios adherentes y alianzas estratégicas.

## VISIÓN

Ser la organización más influyente para generar trascendencia y continuidad de las familias empresarias de Chile, utilizando los recursos humanos y tecnológicos disponibles para apoyar y capacitar a las empresas familiares para lograr niveles adecuados de eficiencia y competitividad.



# SERVICIOS fec A FAMILIAS Y EMPRESAS

## INSTITUCIONALIZAR

- Diseño de gobierno de la familia y la empresa.
- Protocolo familiar.
- Mentoría y coaching para la sucesión.
- Gestión de valores y cultura familiar.
- Perfil y mapa de riesgos de la familia y la empresa.
- Reestructuraciones patrimoniales y optimización fiscal.
- Resolución de conflictos al interior de la familia.
- Otros.

## PROFESIONALIZAR

- Plan estratégico de la empresa.
- Plan para la profesionalización de la empresa.
- Selección e inducción de directores y ejecutivos.
- Plan de transformación digital y cultural.
- Sistemas de gestión empresarial:  
estratégico, operacional, presupuestario, por proceso, etc.
- Sistema de control interno, gestión de riesgos y cumplimiento normativo.
- Búsqueda de profesionales.
- Otros.




Familias Empresarias de Chile

### Contáctanos

---

 [www.fecchile.cl](http://www.fecchile.cl)


---

 Av. Kennedy 5600 of. 911, Vitacura, Chile

---

 [+56-2] 2244 3322

---

 [contacto@fecchile.cl](mailto:contacto@fecchile.cl)

---

Síguenos

